



2023年度 昭和女子大学 企業調査 集計結果について

■ 実施目的

女子学生に対するキャリア支援・キャリア教育のあり方を見直し、より社会に有用な人材を育成・輩出することを視野に入れた取り組みに役立てる。

■ 調査方法

Webアンケートにて実施

■ 調査対象者

過去の採用実績および理念・事業内容などから、学生に対して強く推薦したい企業を選定（配布数328社、回収数137社、回収率41.8%）

■ 実施期間

2023年11月27日～12月8日

2024年2月13日～2月22日

■ 調査集計結果について

業種

[社]

建設業	製造業	情報 通信業	運輸業	卸売業・ 小売業	金融・ 保険業
6	26	18	14	36	10

不動産業	宿泊業・ 飲食サービス業	医療・ 福祉	サービス業	その他
5	2	4	14	1

従業員数

[社]

1～100人	101～300人	301～500人	501～1,000人	1,001人以上
1	8	13	25	89

女性社員の成長・活躍に関する取り組み

[社]

進んでいると思う	それ以外
120	17

若手社員に求める能力

[%]

決められた業務遂行だけでなく主体的に考え動くことができる	98.5
組織やチームのなかで強調することができる	98.5
決められた業務を最後まで責任をもって遂行することができる	97.8
困難な状況下での耐性が強い(タフである)	97.8
チャレンジ精神・向上心が旺盛である	95.6
多様な価値観の中で自己主張ができる	94.9
組織に新しい価値観をもたらそうという意欲がある	91.2
組織やチームの中でリーダーシップをとることができる	87.6
業務で期待されるICT(情報通信技術)の力を有している	52.6
業務で期待される語学力を有している	44.5

採用選考の際に重視する点

[%]

コミュニケーション能力	99.3	論理性	85.4
協調性	98.5	潜在可能性	81.0
主体性	98.5	創造性	77.4
柔軟性	97.8	学業成績	49.6
誠実性	97.8	インターンシップ参加経験	38.0
責任性	97.1	語学力	32.8
信頼性	97.1	卒業生の採用実績	29.9
チャレンジ精神	95.6	出身大学	24.8
ストレス耐性	95.6	プロジェクト参加経験	21.2
一般常識	92.7	留学経験	17.5
問題解決能力	87.6	出身高校	9.5
リーダーシップ	87.6		

本学卒業生の総合評価

[社]

よくできている	それ以外
127	0

本学卒業生の評価できるところ

[%]

決められた業務を最後まで責任をもって遂行することができる	99.1
組織やチームの中で協調することができる	98.2
多様な価値観の中できちんと自己主張ができる	89.8
決められた業務遂行だけでなく主体的に考え動くことができる	89.1
困難な状況下での耐性が強い(タフである)	83.5
チャレンジ精神・向上心が旺盛である	80.2
業務で期待される語学力を有している	73.9
組織に新しい価値観をもたらそうという意欲がある	70.4
業務で期待されるICTの力を有している	65.2
組織やチームの中でリーダーシップをとることができる	63.0

社員が働きやすい環境を整備するうえで実際に取り組んでいる社内施策[%]

研修・教育の充実	14.5
休暇取得支援	13.8
福利厚生充実	13.6
社員同士のコミュニケーションの円滑化を図る工夫	11.9
残業を減じる仕組みの導入	9.0
公正且つ適切な人事評価制	8.8
時間や場所にとらわれない働き方の実現	8.1
上司以外の決められた先輩担当者	6.5
社員の意見を吸い上げ、会社の経営計画に反映させる工夫	5.7
会社の経営情報の社員の開示	5.3
転勤の廃止、勤務地の限定	2.7

以上